

ProFuture株式会社

性:全体

実 施 日:2024年10月03日

前回実施日:2024年09月20日

「エンゲージメントコンパス」では、現在の従業員のエンゲージメントスコアだけでなく、エンゲージメントに影響する「規定要因」と、エンゲージメ ントの状態から現れる期待行動の「結果変数」も見える化しています。

- 1 - 5 PO-BOS	3.41.5A11(1)到65·帕木交数167	B) C G   B G C C G G V   B	
全体の結果	原因	〉〉	〉〉結果
回答数(N)3000	規定要因	エンゲージメントスコア	結果変数
総合スコア (前回比)	<b>49.8</b> /100 ↓ 0.2	<b>49.7</b> /100 ↓ 0.3	<b>50.1</b> /100
<b>偏差値</b> (前回比)	<b>48.6</b> ↓0.1	<b>49.9</b> ↓0.2	<b>49.0</b> ↑0.0
ランク	B-	B-	B-

#### 総合スコアから、現在の状態を確認しましょう。

- **-規定要因:** エンゲージメントに影響する要素。この数字が低いと、将来エンゲージメントが低下する可能性があります。
- ·エンゲージメントスコア: 現在の従業員の状態を「職務」「職場」「組織」の3つの視点で示しています。
- ・結果変数:上記2指標の結果として現れることが期待される行動です。
- この数字が低い場合、期待される結果行動に結びついていないことになります。個々の原因を深堀していく必要があるでしょう。
- ・ランクの見方: 偏差値をベースに9つにランクを分けています。

A+	A	A-	B+	B(基準)	B-	C+	С	C-
70.0以上	70.0未満 65.0以上	65.0未満 60.0以上	60.0未満 55.0以上	55.0未満 50.0以上	50.0未満 45.0以上	45.0未満 40.0以上	40.0未満 35.0以上	35.0未満

#### 1 エンゲージメントスコア詳細

総合スコア	
497	ı
(前回比)	ı
↓ 0.34	ı

見方

他在	比較
(全体)	(同規模)
-0.13	+1.63

	責社	他社	比較		
職務	49.6	(全体)	(同規模)	指標の意味	自分の職務に対する熱意の程度を表しています。
明 <i>伤</i> (前回比)	<b>49.0</b> ↓0.44	-1.09	+0.16	いまの状態	自分の職務に集中しておらず、熱意をもって取り組んでいない傾向にあります。
職場	49.2	(全体)	(同規模)	指標の意味	職場の仲間に対する愛着心や思い入れの程度を表しています。
明·物 (前回比)	<b>49.2</b> ↓0.80	-1.63	+0.58	いまの状態	職場の仲間に愛着心や、ためになりたいと感じていないと考えられます。
組織	50.2	(全体)	(同規模)	指標の意味	自分の組織に対する熱意や思い入れの程度を表しています。
(前回比)	10.21	+2.32	+4.16		従業員と企業の間に信頼関係や強い絆が構築されており、企業への思い入れや熱意 が強いと考えられます。

						Ą	載	務	×	職	Į	륾						
~																r=	= -1	0.01
(職場エンゲージメント)	5.0 4.5 4.0 3.5 3.0 2.5	•		0 0 0 0 0 0 0				000000			00000000							•
	1.5	•				0		0		0	0	0			0		۰	
SBEG	1.0	1.0		1.5		2.0		2.5	۰	3.0	۰	3.5	۰	4.0		4.5		5.0
				5	M	EG	(1	哉矜	I	ンク	ŕ-	-ジ	X:	小)	)			
と ・車	戦務エ んど相 戦務エ レベリ	関ング	関 デ-	係ーシ	が	見	6	h	ŧί	±Α	٠.							

(組織エンゲージメント)	•	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0000000000000000		0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000		000000000000000000000000000000000000000	0 0 0 0
SKEG	1.0	1.		20	2.1		3.0	3		4.0	4.	5	5.0
T000 ± E1	->.4	_		G(				-		. ,	S . I	,-	14 15
・職場 とんど ・職場 同レベ	相関エンク	関係	が、	見ら	n	ŧ.	Ëλ						

														r=	-0	.(
5.0							٠		٠		٠					
4.5			- :			÷	÷	:	÷	÷	÷					۰
4.0			:	:	:	8	:	:	8	:	:	:	0	:		۰
2.5			•	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	•	
		: :	÷	÷	÷	÷	÷	:	÷	:	÷	÷	÷	÷	:	
3.0			•		ė		٠	•	ė	•	٠	ė		•	•	۰
2.5			- 8	÷	÷	ä	ö	ö	ö	ä	ö	÷	ö	·		۰
2.0	•					0	0	0	0		0	•	0	0	•	
	Ť		ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě	ě			
1.5			:		:	:	:	:	:	:	:	۰	:			
1.0								٠	۰	÷					٠	
	1.0	1.0		2.0		2.5		3.0		3.5		4.0		4.5		5.0

# 同レベルです。

#### 3つの構成要素とその相関関係から貴社のエンゲージメント状態を把握し、対策を検討しましょう。

・エンゲージメントの3つの構成要素「職務」「職場」「組織」のどれが高く、どれが低いかを見ることは、貴社のエンゲージメント状態を分析し、対策を検討する上で重要です。 ・また、3つの構成要素の相関関係を見ることも重要です。「正の相関関係」とは、一方が上がると、もう一方も上がる傾向が、「負の相関関係」とは、一方が上がると一方が下がる傾向が あるということです。例えば正の相関の場合、「職務×職場」では、従業員が職務に熱中するようになれば、自然と職場の数値も上がる、「職場×組織」では、職場のコミュニケーションが良 好になれば、組織の数値も上がる、「組織×職務」では、組織への信頼が上がれば、職務の数値も上がる、などの可能性が考えられます。 ・相関関係は「直接的な因果関係」とは異なりますが、2つの値が連動する可能性を示していますので、対策を検討する際に参考になります。

#### 2 規定要因・スコア詳細 (スコアとは、5段階の得点の平均値です。)

	11-1 <del>1-1</del> -1-1-1			他社	比較
項目	指標の意味	1	貴社	(全体)	(同規模)
多様性	   職務内容がどの程度変化に富み、多様性があるかを表しています。	スコア	3.01	-0.07	+0.01
> 19.12		前回比	10.01		
自律性	   職務遂行の際、自分の裁量が認められている程度を表しています。	スコア	2.99	-0.18	-0.21
HHIL	William In the Control of the Contro	前回比	↓ 0.01		
明確性	   期待される役割や成果の期待が明確である程度を表しています。	スコア	2.99	-0.28	-0.29
- /JPE II	7212 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	前回比	↓ 0.01		
フィードバック	   自分の仕事の成果についての情報に触れられる機会の程度を表しています。	スコア	2.97	-0.16	-0.16
21 1.02	EN SET SWALLE COLUMN TO THE WALL STEEL COLUMN TO THE COLUM	前回比	↓ 0.03	00	0110
重要性	   自分の職務が他者、組織、社会に対してどの程度影響を与えているのかを表しています。	スコア	3.00	-0.16	-0.12
- エスに		前回比	10.00		
処遇	   自己の会社への貢献と比較したときの、給与や待遇の納得感の程度を表しています。	スコア	3.00	+0.12	+0.21
~~		前回比	↓ 0.00		
評価プロセス	   人事評価が、結果だけでなく、それに至るプロセスの納得感の程度を表しています。	スコア	2.98	-0.05	+0.07
II IM > H C > 1	77, 11, 12, 13, 13, 13, 13, 13, 13, 13, 13, 13, 13	前回比	↓ 0.02		
会社支援	   会社が従業員のことをどの程度配慮しているかを表しています。	スコア	3.02	+0.08	+0.15
五任人版	The service of the se	前回比	10.02		
信頼·互恵	   他者から自発的な支援が得られるなど、関係の良さの程度を表しています。	スコア	2.95	-0.12	-0.02
	The second assessment of a second and a second assessment of a secon	前回比	↓ 0.05		

# ⊕ 貴社の改善ポイント!

・明確性:やるべきことが不明確で、自分の仕事に見通しを立てづらいことが考えられますので、やるべき仕事の範囲をできるだけ明確にした方が良いでしょ

・自律性:仕事の進め方を自分事ととして捉えられておらず固定的で、責任感をあまり感じていないと考えられますので、仕事の進め方をできるだけ本人に任 せることが重要だと考えられます。

・重要性:自分の仕事に意義を見出せていない可能性がありますので、組織の中で自分の仕事がどのように位置づけられているのかの情報提供が重要で

・フィードバック: 仕事の成果の良し悪しや進み具合を把握するための情報が得られにくいことが想定されますので、自分の仕事の成果を把握できるフィード バックなどの機会を設けることが重要だと考えられます。

・信頼・互惠:職場に信頼関係や良い関係性が形成されていない可能性がありますので、職務や目標を相互に関係する形にした職務設計にすることで、関わ る機会が増えると考えられます。

#### **3 結果変数・スコア詳細** (スコアとは、5段階の得点の平均値です。)

	NE o zot		±41	他社	比較
項目	指標の意味	]	貴社	(全体)	(同規模)
達成志向行動	物事を成し遂げたいという動機から起こる行動の程度を表しています。	スコア前回比	<b>3.00</b> ↑ 0.00	-0.13	-0.07
支援行動	自分の役割を全うした上で、仲間の職務遂行を支援している程度を表しています。	スコア	3.01	-0.10	-0.03
		前回比	↑ 0.01		
クリエイティブ行動	   新しいアイデアを生成したり、新たな情報を集める行動の程度を表しています。	スコア	3.00	-0.10	-0.03
7 7 - 17 17 13 22	MICO Y TO Y CELONOSE Y MISTER CORES OF LESS CORES OF CO.	前回比	↓ 0.00	51.15	0.00
プロアクティブ行動	新しい職務遂行の方法を考えるなど、これまでのやり方を積極的に向上させる 行動の程度	スコア	3.01	-0.15	-0.10
7 H / 7 / 1 / 1 3 j	を表しています。	前回比	↑ 0.01	0.10	0.10
満足度	│ │ 会社・上司・同僚など、仕事生活全般に対する満足度を表しています。	スコア	3.01	+0.01	+0.11
THIS NELL X		前回比	10.01		
残留意図	今の所属企業で働き続けたいと考える程度を表しています。	スコア	2.98	+0.08	+0.13
<b>次田</b> 心凸	7-2771 POSITION CONTRACTOR CONTRA	前回比	↓ 0.02	. 5.00	. 5.16

### ⊚ 貴社の改善ポイント!

・プロアクティブ行動: 今のやり方を改善するための方法を模索するような行動が弱い傾向にありますので、仕事の進め方をできるだけ本人に任せて、考えさ せることが重要だと考えられます。

·達成志向行動: 職務を完遂しようと試みる意欲が低い可能性がありますので、提示された職務や目標を自分事として捉えられるように、十分な説明と再解 釈の機会が必要だと考えられます。

・支援行動:自分の職務のことだけを考え、仲間のことを配慮したり、助けようとする行動ができていないと考えられますので、職務や目標の相互の関係を強 め、他者を支援する機会を増やすことが必要です。

·クリエイティブ行動:アイディアを出す、情報を探すなど、既存の枠組みに捕らわれない行動を取っていないと考えられますので、新しい発想やチャレンジを受 け入れ、推奨する姿勢を示すことが求められます。



# 設問別集計結果

ProFuture株式会社 性:全体

実 施 日:2024年10月03日 前回実施日:2024年09月20日

本集計結果表に記載している設問の順番は、回答者に表示している順番となっています。 ※各スコア(「エンゲージメントスコア」「規定要因」「結果変数」)を算出する計算ロジックとの相関性はありません 設問ごとに、1~5までの回答選択肢に対する「回答人数」とその「回答平均値」を表示しています。

X的ことに、「~3c (の)自合類が放にがする「自合大数」とてい自合干が直」を表示しています。
※各設問はポジティブな設問に対して、「は「まったくあてはまらない」、5は「非常にあてはまる」を聞いています
※設問No18は、設問文が逆説的な表現になっているため、実際に回答した数値を逆転した数値で表示されます
《例》回答が「5」の場合 → 本集計結果では「1」と表示、回答が「2」の場合 → 本集計結果では「4」と表示

No	設問	平均値			回答数		
INO	iΣ,[□]	平均恒	1	2	3	4	5
1	私の毎日の仕事は、変化に富んでいる	3.02	592	592	595	620	601
2	自分の立てたプランやスケジュール通りに、仕事を進めることができる	2.97	623	617	572	598	590
3	私は、やらなくてはならない仕事の範囲がはっきりしている	3.03	553	625	619	593	610
4	私のしている仕事が、会社や顧客に喜ばれているかを知る機会がある	2.96	614	643	567	609	567
5	私の職務は、非常に意義深い、あるいは重要である	3.02	605	581	558	670	586
6	私の給与や待遇は、自分の仕事ぶりに見合っている	2.97	615	579	648	597	561
7	私の上司は、評価の理由を説明してくれる	3.00	604	599	601	594	602
8	会社は、私のwell-being(幸福・健康)を気にかけてくれる	3.02	567	582	663	600	588
9	新しいことを提案したとき、周囲の人は提案が通るようにフォローしてくれる	2.97	603	607	624	605	561
10	私は、ときどき、職務に熱中して時が経つのを忘れることがある	2.99	609	614	579	588	610
11	私は、仲間のために全力を尽くしている	2.97	635	577	615	593	580
12	この会社の一員であることは、とても魅力的である	2.99	604	625	591	558	622
13	私は、自分の職務を完了することに大きな意義を感じながら取り組んでいる	3.00	585	623	591	620	581
14	私は、仕事で重い負担を抱えている人を積極的に援助している	3.04	581	576	592	630	621
15	私は、新たなアイデア創出に役立つ情報には、時間をかけて目を通している	2.99	605	614	594	592	595
16	私は、職務をよりよく遂行するためのやり方を積極的に試している	2.98	586	641	610	588	575
17	私は、この会社には全体的に満足している	2.98	646	574	558	632	590
18	機会があれば他の企業などへの転職を検討したい	2.96	610	594	648	598	550
19	私の職務では、多様な業務を行うことが求められる	3.00	599	604	606	594	597
20	仕事の手順や方法は、自分の判断で変えることができる	3.02	602	581	593	612	612
21	私のしている仕事で、私が何を達成すべきかは明確である	2.95	634	623	585	584	574
22	私の仕事について、その出来栄えを把握することができる	2.99	615	609	575	608	593
23	私のしている仕事は、多くの人々に影響を与え得るものである	2.99	594	605	599	647	555

					回答数		
No	設問	平均値	1	2	3	4	5
24	私の給与や待遇は、会社への貢献に見合っている	3.03	583	599	578	628	612
25	私の上司は、日頃の仕事ぶりを見てくれている	2.97	619	607	609	586	579
26	会社は、私が仕事を遂行するための支援を喜んで提供してくれる	3.02	583	621	569	597	630
27	仲間は信頼できる人が多い	2.94	637	603	625	584	551
28	私は、自分の職務に夢中である	2.96	628	596	615	583	578
29	私は、この仲間といると、イキイキしていると感じる	2.99	628	584	606	568	614
30	会社の行事や社内の活動に関わることは、楽しい	3.02	584	616	582	598	620
31	私は、自分の職務を全うするまで、決して諦めることはなく取り組んでいる	2.99	607	599	617	577	600
32	私は、仲間の問題や心配事について耳を傾けている	3.01	592	591	610	613	594
33	私は、今ある解決策に代わる、新しい解決策を積極的に見出そうとしている	3.00	606	614	577	580	623
34	私は、職務遂行の方法を適宜改善している	3.02	624	567	565	612	632
35	私は、現在の上司に満足している	3.04	562	599	622	598	619
36	私は、この会社でできるだけ長く働きたい	2.99	592	608	606	620	574
37	私は、仕事中、自分の職務に没頭していることが多い	2.99	591	606	621	604	578
38	私は、会社と強く関わっていると感じる	3.01	587	600	600	635	578
39	私は、自分の職務を果たすことが、組織にどのように貢献するかを意識しながら取り組んでいる	3.02	593	579	613	595	620
40	私は、多少無理してでも仲間の支援をしている	2.99	606	623	556	623	592
41	私は、仕事を行う上で、幅広い多様な情報を参照している	3.00	570	649	578	607	596
42	私は、仕事で効率や成果を高められるようなやり方を提案している	3.04	582	579	585	642	612
43	私は、一緒に仕事をしている仲間に満足している	3.01	640	533	609	594	624
44	私は、最近、職務を通じて成長を実感することが多い	2.98	614	593	621	571	601
45	私は、仲間内で起きていることに関心がある	2.95	631	619	588	594	568
46	この会社の一員であることは、私を明るい気分にさせる	3.02	588	612	572	606	622