

# OSAKA 6 | 12 THU

10:40~11:40  
経営を変える、攻めの人事へのパラダイムシフト  
~HR総研「人事白書2014」全体レポートより~  
HRプロ株式会社 寺澤 康介

12:10~13:10  
就職活動後ろ倒し。採用戦略はどのように変わるのか。  
早期から優秀な学生と出会い、採用へと導く3つの施策  
株式会社カケハシスカイリネーションズ 金子 憲昭氏

12:10~13:10  
採用ではリスク面と、本当に必要な  
実力を見極めよう  
人材リスク適性検査と、最新の能力検査のご提案  
株式会社マネジメントベース 本田 宏文氏

# OSAKA 6 | 13 FRI

9:20~10:20  
人事研究の世界的権威D.ウルリッチ氏が語る  
「人事のこれからのキャリア、コンピテンシー、そして日本」  
ミシガン大学 教授 D.ウルリッチ氏  
協賛：日本オラル株式会社

10:40~11:40  
グローバル事業で成功するための3つの鍵  
~パナソニックにおけるグローバル人材戦略~  
パナソニックエグゼクティブナショナル株式会社 西村 博昭氏

10:40~11:40  
ダイドードリンクが挑戦する「女性活躍推進」の舞台裏  
~活躍できる人材の採用基準の構築と育成  
ダイドードリンク株式会社 濱中 昭一氏  
提供：株式会社イー・ファルコン

13:30~14:30  
現実的な人事の役割とキャリアについて考える  
~これからの人事部門でキャリアを積む人たちに~  
中央大学大学院 楠田 祐氏

14:50~15:50  
中小・ベンチャーが新卒採用を成功させる  
3つの秘訣  
~高学歴・体育会・エンジニアの採用を新卒紹介で~  
株式会社DYM 沖之城 雅弘氏

14:50~15:50  
東アジア諸国における採用の現状と課題  
~グローバルで使える適性検査の条件~  
同志社大学大学院 鄭 羅軍氏 提供：株式会社イー・ファルコン

12:10~13:10  
給与アウトソーサーが目指す「ミス撲滅と見える化」  
~導入検討のポイントと最新動向~  
株式会社ペイロール 浅井 周嗣氏

13:30~14:30  
帝人におけるダイバーシティ推進の取組み  
~女性活躍推進を中心に~  
帝人株式会社 日高 乃里子氏  
モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

14:50~15:50  
グローバル経営層スタディーからの洞察  
~新たな時代における人事のあり方  
日本アイ・ビー・エム株式会社 大池 一弥氏

## 2020 Paradigm shift of HR 人事 × 経営 HR SUMMIT 2014

16:10~17:10  
クラウドとBPOの活用で変わる、これからの  
人事業務  
給与アウトソーサーだけでは実現できないITによる効率化  
ラクラス株式会社 村田 一氏

16:10~17:10  
営業マネジャー向け教育最前線  
業績を伸ばしている企業は何をしているのか？  
ソフトブレン・サービス株式会社 小松 弘明氏

17:30~18:30  
シャープにおける人事改革の取組み  
~チャレンジ精神あふれる企業風土への変革~  
シャープ株式会社 高井 信吾氏  
モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

14:50~15:50  
人材開発部門が営業組織力を高められるかが  
成長の鍵  
~営業スキルUPに取り掛かる前に実施すべきこと~  
ソフトブレン・サービス株式会社 野部 剛氏

16:10~17:10  
経営的視点で始める、真の戦略的人材マネジメント  
~企業資産である「人材」を最大化する取り組みとは~  
カシオヒューマンシステムズ株式会社 佐藤 政弘氏

16:10~17:10  
みなさんの会社、人事の仕事はこう変わる  
人材DBの活用、可視化がもたらすマネジメント革新  
株式会社T4C 森谷 多加志氏  
提供：インフォテクスコンサルティング株式会社

# 日本最大級の人事・経営者フォーラム [HRサミット2014]

東京4日間、大阪2日間。延べ参加約2万人、約200の講演・セッション

# HR 2014 SUMMIT

ネット予約で入場料  
2,000円無料

参加者全員に進呈  
「人事白書2014」

参加申込受付中!

HRプロ 検索  
hrpro.co.jp

東京 6月 3日(火)~ 6日(金) 東京スクエアガーデン 京橋駅徒歩6分  
大阪 6月12日(木)~13日(金) 梅田スカイビル 大阪駅徒歩8分/梅田駅徒歩9分

2020 Paradigm shift of HR  
人事 × 経営

## パラダイムシフト2020 経営を変える、攻めの人事へ



### HRプロスクール (人事講座) [有料] 1講座35,000円(税別)

5月27日(火)~6月20日(金) 10:00~17:00  
会場：コンファレンススクエア エムプラス (東京駅徒歩2分 三菱ビル10F)

- 採用担当者養成講座【初級編】5/27(火)、6/10(火)【中級編】5/28(水)  
【講師】長谷真吾氏
- 大学生への話し方3つの基本講座 5/29(木)  
採用プレゼンスキル講座 6/11(水)  
【講師】小寺良二氏
- 人材育成担当者養成講座【初級編】6/11(水)【中級編】6/20(金)  
【講師】下山 博志氏

### 大学と企業の大相談会2014 (キャンリクフォーラム)

2015新卒採用/2016新卒採用に関する相談会[有料]  
6月18日(水) 12:00~19:00 会場：サンシャインシティ 展示ホールA-1

全国の人気80大学キャリアセンター責任者・担当者が一堂に。  
(参加大学)一部抜粋  
秋田大学、静岡大学、千葉大学、東京外国語大学、富山大学、一橋大学、福島大学、山形大学、横浜市立大学、和歌山大学、愛知大学、南山学院大学、亜細亜大学、学習院大学、神奈川大学、甲南大学、國學院大学、成蹊大学、専修大学、玉川大学、東京電機大学、東京理科大学、東洋大学、南山大学、日本大学、法政大学、武蔵大学、明治大学、立教大学、立命館大学 ほか多数

人事講座、キャンリクフォーラムともに  
参加申込受付中 [HRプロ 検索 hrpro.co.jp](http://hrpro.co.jp)

### [HRサミット2014 申込方法]



- Step 1 HRプロ TOPページから申込画面へ  
[HRプロ 検索 hrpro.co.jp](http://hrpro.co.jp)
- Step 2 講演・セッションを選ぶ
- Step 3 申込完了(ネット申込:無料)  
事前に受講票がダウンロードできるようになります。

プラチナ  
スポンサー



ゴールド  
スポンサー



お問い合わせ | HRプロ株式会社 | TEL. 03-3287-7322 e-mail: hrs2014@hrpro.co.jp  
〒100-6510 東京都千代田区丸の内 1-5-1 新丸の内ビルディング 10F



主催 HRプロ株式会社 後援 東洋経済新報社

Media Partner 企業と人材 人事実務 人事マネジメント 労政時報 人材教育 労働新聞 総務 ダイアモンド社

## パラダイムシフト2020 経営を変える、攻めの人事へ

2020年、東京でのオリンピック開催が決まり、アベノミクスもデフレ脱却に一定の効果を受け、日本経済の先行きに光明が感じられるようになりました。しかし一方で、人口減少、産業構造の急速な変化、グローバル経済競争、社員の高齢化、進め女性活用、雇用関係の本質的な変化など、企業に迫られる課題は確実に大きくなっていきます。

HRサミットでは、昨年より「人事」×「経営」をテーマに掲げ、人事が経営に資する存在になることを訴えてきましたが、今年はいよいよコンセプトを進化させ、「経営を変える、攻めの人事へのパラダイムシフト」を引き起こすフォーラムにしたいと考えました。

2020年に東京オリンピックが開催された時に、多くの日本企業が世界をリードする組織、存在になっていることを熱く望みつつ、HRサミット2014を開催します。1人でも多くの人事、経営者、事業部門の方々のご来場をお待ちしています。

HRプロ株式会社 代表 寺澤 康介の基調講演 6月3日(火) 10:40～

「経営を変える、攻めの人事へのパラダイムシフト」  
～HR総研「人事白書2014」全体レポートより～

HRプロ株式会社 代表取締役  
HR総研 所長

寺澤 康介



### 最新のHRトレンドを含むテーマを網羅した講演・トークセッションを実施いたします。

#### 人事全般

人事戦略  
経営と人事  
人事課題調査  
組織変革  
組織開発  
人事キャリア  
人事部門変革  
エンゲージメント  
M&A、PMI  
人事制度  
定年制・定年延長  
雇用改革  
雇用関連法改正  
賃金・報酬  
企業年金  
人事評価(アセスメント)

#### 採用

新卒採用  
新卒採用総括・予測  
採用ツール  
採用管理システム  
採用選考・面接  
内定者フォロー  
ソーシャルリクルーティング  
ダイレクトリクルーティング  
キャンパスリクルーティング  
大学対策  
インターンシップ  
キャリア採用  
人材紹介  
人材派遣  
アルバイト・パート採用  
技術系採用

#### 障がい者雇用 再就職支援

#### 人材開発

研修開発・内製化  
行動定着化  
イノベーション  
モチベーションアップ  
コミュニケーション  
リーダーシップ  
キャリア開発  
コーチング  
次世代経営者育成  
新入社員研修  
若手社員研修  
中堅社員研修  
管理職研修  
部長・役員研修  
ミドル・シニア  
プロジェクトマネジメント  
営業力強化研修  
OJT  
チームビルディング  
IT教育

#### 労務

ワークライフバランス  
ダイバーシティ  
女性活用  
高齢者活用  
健康  
メンタルヘルス・EAP  
リスクマネジメント  
育児・介護支援  
キャリアカウンセリング  
福利厚生  
テレワーク

#### システム

人事管理システム  
eラーニング  
ソーシャルラーニング  
タレントマネジメント

#### 旅費・経費管理システム 勤怠管理・給与計算システム アウトソーシング

#### グローバル

グローバル人事  
グローバル人材採用  
グローバル人材育成  
アジア人材  
語学教育

#### 調査

人事ビッグデータ解析  
定量分析  
組織診断

#### 適性

適性検査・能力テスト

HRサミット2014オフィシャルサイトでは、キーワード検索で目的の講演・セッションをお探しいただけます。ぜひご利用ください。

### HRサミット参加者全員に進呈 人事の最新動向がすべてわかる HR総研「人事白書2014」



小冊子 + PDF

#### 変化を続ける 人事業務を知る。

人事部門の業務、人事ソリューション市場の現状分析調査と今後の展望を予測する各種データを取りまとめた年次報告書。自社の人事部門の状況を客観的に把握し、今後を展望することができる貴重なデータです。

人事戦略・サーベイ・適性検査	管理職研修・リーダーシップ研修・次世代リーダー育成	新卒採用
タレントマネジメント・人事システム・アウトソーシング	キャリア採用・アルバイト・パート採用・障がい者採用	女性活用・長時間労働・ハラスメント・メンタルヘルス
新入社員研修・中堅社員研修・コミュニケーション研修	グローバル人事戦略(採用・育成・制度)	シニア活用・キャリア教育・モチベーション研修

## HR SUMMIT 2014 TOPICS

### TOPIC 2014年10月17日(金) D.ウルリッチ氏来日決定!

#### ワークショップ開催 (HRプロ主催)

あのD.ウルリッチ氏が、ついに日本で、人事エグゼクティブ・経営者のためのワークショップを10月17日に行います! それに先立ち、今回のビデオ講演では、ウルリッチ氏自身の課題意識、現代の人事に必要なコンピテンシー、キャリア形成は何か、そして日本企業は課題にどう取り組むべきか、示唆に富むお話をいただきます。

#### ビデオ講演 6月6日(金) 12:10～13:10

人事研究の世界的権威D.ウルリッチ氏が語る  
「人事のこれからのキャリア、コンピテンシー、そして日本」



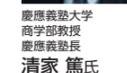
ミシガン大学教授 D.ウルリッチ氏

### 慶應義塾長 清家篤氏が語る 「雇用再生」とは

内閣府「経済社会構造に関する有識者会議」のメンバーであり、昨年「雇用再生～持続可能な働き方を考える」を著した清家篤氏が、日本の雇用のあるべき方向性について語ります。

#### 6月3日(火) 13:30～14:30

日本が活力を取り戻すために  
「雇用再生」～持続可能な働き方を考える～



慶應義塾大学  
商学部教授  
慶應義塾長  
清家 篤氏

### TOPIC 経営トップが自ら語る 「経営戦略、人材戦略」



6月3日(火) 13:30～14:30  
LIXILグループ 取締役代表執行役社長 兼 CEO 藤森 義明氏  
「LIXILのグローバル経営と人材戦略」



6月5日(木) 9:20～10:20  
大和ハウス工業 代表取締役会長 樋口 武男氏  
夢を抱いてチャレンジする熱き心  
「企業DNAの継承と、勝ち進む為の戦略的人材育成」



6月5日(木) 12:10～13:10  
良品計画 代表取締役会長 松井 忠三氏  
「無印良品は、仕組みが9割」  
良品計画の発展を支える「仕組み化」と人材戦略

#### 各会場のご案内



[東京会場] 東京スクエアガーデン 東京都中央区 京橋 3-1-1 銀座線京橋駅直結 JR 東京駅徒歩6分



[大阪会場] 梅田スカイビル 大阪府大阪市北区 大淀中 1-1 JR 大阪駅徒歩8分 梅田駅徒歩9分

### 著名講師、専門家が多数登壇!



元スターバックスジャパンCEO  
リーダーシップコンサルティング代表  
岩田 松雄氏



コーナーストーン  
オンデマンドジャパン社長  
坂東 治忠氏



グラマシー・エンゲージメント・グループ代表  
プライアン・シャーマン氏



慶應義塾大学ラグビー部GM  
渡瀬 裕二氏



日本アイ・ピー・エム  
組織・人材変革パートナー  
大池 一弥氏



サンアンドサンズグループ代表  
サンジーヴ・スィンハ氏



日本総合研究所  
調査部長/チーフエコノミスト  
山田 久氏



インテリジェンスHITO研究所  
主席研究員  
須東 朋広氏

### 各領域の大学教授が「最新情報」を提供!



テーマ:人事管理  
学習院大学 教授  
今野 浩一郎氏



テーマ:人材マネジメント  
一橋大学大学院 教授  
守島基博氏



テーマ:人事ビッグデータ  
慶應義塾大学大学院 特任教授  
岩本 隆氏



テーマ:ダイバーシティ  
東京大学大学院 教授  
佐藤 博樹氏



テーマ:人事キャリア  
中央大学大学院 客員教授  
楠田 祐氏



テーマ:人事調査分析  
慶應義塾大学大学院 特任准教授  
伊藤 健二氏



テーマ:人材育成  
慶應義塾大学大学院 特任教授  
高橋 俊介氏



テーマ:研修開発  
東京大学 准教授  
中原 淳氏



テーマ:採用学  
横浜国立大学大学院 准教授  
服部 泰宏氏

### 経営、人事トップ、キーマンが多数登壇



LIXILグループ  
執行役員社長  
八木 洋介氏



日本GE  
人事部長  
木下 達夫氏



ヤフー  
組織開発室長  
吉田 毅氏



帝人  
人財部 ダイバーシティ推進室長  
日高 乃里子氏



ソフトバンクモバイル  
人事本部 人材開発部  
部長 島村 公俊氏



JTBグループ本社  
常務取締役  
川村 益之氏



サイバーエージェント  
取締役人事本部長  
曾山 哲人氏



ワークスアプリケーションズ  
ゼネラルマネジャー  
小島 豪洋氏



日産自動車  
グローバルマーケット  
サイエンス部長  
桐竹 里佳氏



すかいらーく  
人財本部 人財企画グループ  
ディレクター  
句坂 仁氏



元P&G米国本社  
HRヴァイスプレジデント  
会田 秀和氏



楽天  
執行役員グローバル人事部長  
野田 公一氏



日本オラクル  
人材組織部 シニアディレクター  
赤津 恵美子氏



日本マイクロソフト  
組織・人材開発グループマネジャー  
奥田 裕子氏



シャープ  
人づくり推進部長  
高井 信吾氏

# TOKYO 6 | 3 TUE

**13:30~14:30**  
**LIXILのグローバル経営と人材戦略**  
 株式会社LIXILグループ  
 取締役 代表執行役社長 兼 CEO  
**藤森 義明氏**

約2年半前の社長就任以来、LIXILをグローバルに通用する企業にするための改革を進めている藤森義明氏。「日本企業には強いリーダーが育つ仕組みや育成するシステムがない」と言う藤森氏に、LIXILのグループ戦略と人材戦略について語っていただきます。

**13:30~14:30**  
**日本が活力を取り戻すために「雇用再生」**  
 ～持続可能な働き方を考える～  
 慶應義塾大学 商学部教授/慶應義塾長  
**清家 篤氏**

急激な環境変化に伴い、いま日本企業の雇用のあり方が問われています。日本が活力を取り戻すために不可欠な雇用のあり方とは何でしょうか？昨年「雇用再生 持続可能な働き方を考える」を著した清家篤氏が、日本企業の雇用のあるべき方向性について語ります。

**10:40~11:40**  
**「経営を変える、攻めの人事へのパラダイムシフト」**  
 ～HR総研「人事白書2014」全体レポートより～  
 HRプロ株式会社 代表取締役/HR総研 所長  
**寺澤 康介**

企業を取り巻く環境激変の下、人事は管理的な役割からビジネスを理解し経営に資する存在に変わることが求められてきました。しかし今後はそれでも足りない。いま一歩進み、経営を変える攻めの人事へのパラダイムソフトをいかに起こせるか。「人事白書2014」調査結果をもとに考えます。

**HRサミット2014攻略法 その1**  
**「早めに申し込む」**  
 人気の講演・セッションはあっという間に締め切られてしまいます(抽選対象の講演もあります)。とにかく関心のあるものには早めに申し込んでおくのがポイント！(ただし、他の予定が入って行けない場合は、すぐキャンセルするのがマナーです)

**今日のHR総研「人事白書2014」講演**  
 ● HR総研「人事白書2014」全体レポート(10:40~11:40)  
 HRサミット初日は、9つの人事領域(本パンフレット2ページ参照)を横断し、全体を総括してレポートします。まずは自社で参考になる調査データ収集が何かが知りたい、という方は、ぜひご参加ください。

**10:40~11:40**  
**組織変革を実現するための組織開発と人事プロセス**  
 ～チェンジエージェントからチェンジチャンピオンへ～  
 元P&G米国本社 HR担当 ヴァイスプレジデント **会田 秀和氏**  
 モデレーター: 株式会社インテリジェンスHITO総合研究所 須東 明広氏

**14:50~15:50**  
**クリスピー・クリーム・ドーナツ社の変革ストーリー**  
 ～感動と成長の「人事制度×教育体系×組織文化」～  
 クリスピー・クリーム・ドーナツ・ジャパン株式会社 執行役員 管理本部 本部長 **若月 貴子氏**  
 提供: リ・カレント株式会社

**13:30~14:30**  
**グローバルシナジーを阻む4つの格差(日本語.ver)**  
 国境を越えた誤解! グローバル組織力アップ対策とは?  
 グラマシー エンゲージメント グループ株式会社代表取締役 **ブライアン シャーマン氏**

**18:00~**  
**『第3回日本HRチャレンジ大賞』授与式**  
 「日本HRチャレンジ大賞」実行委員会 委員長  
 学習院大学 経済学部経営学科 教授  
**今野 浩一郎氏**

人事領域での優れた試み、サービスを表彰する日本HRチャレンジ大賞。第1回はサイバーエージェント、第2回はワークスアプリケーションズが大賞を受賞しました。第3回の大賞受賞は果たしてどの企業に!?

後援: 東洋経済新報社、ビジネスパブリッシング(月刊人事マネジメント)、HR総研(HRプロ)

**10:40~11:40**  
**～報酬を上げると社員はやる気になり業績は上がる?～**  
 報酬・やる気・能力等と業績の相関をビッグデータで分析する  
 慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科 特任准教授 **伊藤 健二氏**

**17:30~18:30**  
**「企業の成長段階に応じて発展させる人事戦略」**  
 人事社員第1号から13年で20倍以上の従業員規模へ  
 株式会社ワークスアプリケーションズ ビジネスサポート・インフラ ディパートメント **小島 豪洋氏**

**13:30~14:30**  
**事業成長の鍵、戦略的人事のプロフェッショナル**  
 ～事業成長と社員満足と両立させる人事への転換～  
 日本オラル株式会社 人材組織部 シニアディレクター **赤津 恵美子氏**  
 日本GE株式会社 人事部長 **木下 達夫氏**  
 モデレーター: 中央大学大学院 楠田 祐氏

**14:50~15:50**  
**100年企業を支える人財力**  
 株式会社ジェイティービー 常務取締役 **川村 益之氏**

**16:10~17:10**  
**企業革新を加速させる人事管理**  
 企業競争力を高めるための人事管理のあり方  
 株式会社トランスラクチャ 代表取締役シニアパートナー **林 明文氏**

**17:30~18:30**  
**グローバル人材開発最前線の経験から分かったこと**  
**「日本企業がグローバル時代に勝つための組織人事」**  
 日本人材マネジメント協会 常任役員 **藤岡 長道氏**

**12:10~13:10**  
**グローバル人材獲得への新機軸**  
 ～ビジネスSNSで即戦力を効率的に採用する方法～  
 リンクトイン・ジャパン株式会社 **杉本 隆一郎氏**

**14:50~15:50**  
**変革型人材を創るリーダーシップ育成法**  
 ～強い個人になるために早期に経験すべきこと～  
 株式会社シェイク **吉田 実氏**

**16:10~17:10**  
**最前線で活躍する現場リーダーの育て方**  
 ～三越伊勢丹の人材育成～  
 株式会社三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ **田村 伊都子氏**

**12:10~13:10**  
**問題社員の「指導の仕方」・「正しいやめさせ方」**  
 これだけは押さえておきたい! 解雇の常識  
 TOMAコンサルティンググループ株式会社 **麻生 武信氏**

**14:50~15:50**  
**人材開発部門が営業組織力を高められるかが成長の鍵**  
 ～営業スキルUPに取り掛かる前に実施すべきこと～  
 ソフトブレイン・サービス株式会社 **野部 剛氏**

**17:30~18:30**  
**新興国ビジネスで勝てるグローバル人材の育て方**  
 大手30社が導入、9割がリピートする話題の海外研修  
 株式会社JIN-G **豊田 圭一氏**

**12:10~13:10**  
**16採用を勝抜く有効な採用ブランディング戦略とは**  
 新たな潮流を見据えた揺るぎない採用ブランドの構築を  
 株式会社デイズヌーヴェル **有坂 隆一氏**

**14:50~15:50**  
**人材活性化のカギは役割の定義**  
 ～性別・年齢・国籍に拘らず人材を活用するために～  
 株式会社みのり経営研究所 **秋山 健一郎氏**

**12:10~13:10**  
**就職活動後ろ倒し。採用戦略はどのように変わるのか。**  
 早期から優秀な学生と出会い、採用へと導く3つの施策  
 株式会社カケハシソリューションズ **中川 智尚氏**

**16:10~17:10**  
**人材資産の可視化によるプロフェッショナル人材の育成**  
 プロフェッショナル化を加速させる仕組みのポイント  
 株式会社シグマシス **林 展宏氏**

**14:50~15:50**  
**組織変革を成功させる秘訣**  
 エンゲージメントと組織文化を短期間で強化する手法  
 HPOクリエイション株式会社 **松井 義治氏**

**16:10~17:10**  
**理工系学生への様々な効率的アプローチ事例のご紹介**  
 ～高付加価値人材獲得のための採用ルート確立～  
 株式会社アカリク **長井 裕樹氏**

最新情報はホームページでご確認ください  
[HRプロ](http://hrpro.jp)   [hrpro.jp](http://hrpro.jp)

**HR SUMMIT 2013**  
 昨年のサミットの様子  
 延べ約15,000人が参加



# TOKYO 6 | 4 WED

**14:50~15:50**  
**「プロ経営者が語る、ミッション経営、リーダー育成」**  
 ~人事は最大のメッセージ~  
 元スターバックスコーヒージャパン CEO  
 リーダーシップコンサルティング代表  
**岩田 松雄氏**

岩田松雄氏は、日産自動車、外資系コンサルティング会社などを経て、アトラス、イオンフォレスト、スターバックスコーヒージャパンの経営トップに就任し、すべてにおいて業績を大きく向上させました。プロの経営者である岩田氏に、ミッション経営、リーダー育成について語っていただきます。

協賛：コーナーストーンオンデマンドジャパン(株)

**13:30~14:30**  
**グローバル経営層スタディーからの洞察**  
 新たな時代における人事のあり方  
 日本アイ・ピー・エム株式会社 グローバルビジネス・サービス事業  
 戦略コンサルティング・サービス 組織・人材変革 パートナー  
**大池 一弥氏**

**14:50~15:50**  
**現実的な人事の役割とキャリアについて考える**  
 ~これからの人事部門でキャリアを積む人たちへ~  
 中央大学大学院 戦略経営研究科 客員教授  
 (戦略的人材マネジメント研究所 代表)  
**楠田 祐氏**

**17:30~18:50**  
**人事リーダーが組織を変革し会社を再生する**  
 ~いかにP&G Japanの変革を成し遂げたか~  
 元P&G米国本社HR担当ヴァイスプレジデント  
**会田 秀和氏**

**12:10~13:10**  
**「時代が求める人材育成の新しいかたち」**  
 求められるパラダイムシフトとは  
 慶應義塾大学大学院 政策・メディア研究科 特任教授  
**高橋 俊介氏**

産業構造の大きな変化でサービス業化する日本企業の人材育成の質が大きく変わっていくなか、従来型のタテ型OJTなどは機能しづらくなり、人材育成の変化についていけない企業が増えていると高橋俊介氏は述べています。時代が求める人材育成のパラダイムシフトについて語っていただきます。

**10:40~11:40**  
**セールスフォースの価値を最大化する**  
**ラーニングとは**  
 2つの経営課題を解決する Cornerstone for Salesforce  
 コーナーストーンオンデマンドジャパン株式会社 取締役社長  
**坂東 治忠氏**

**12:10~13:10**  
**グローバル・リーディングカンパニーになるために**  
 ~「人で勝つ」組織をつくるLIXIL戦略人事~  
 株式会社LIXILグループ 執行役員副社長 人事総務担当  
**八木 洋介氏**

**14:50~15:50**  
**慶應ラグビー部GMの人材育成への挑戦**  
**「大学ラグビー日本一を目指す組織と人づくり」**  
 慶應義塾大学ラグビー部 セネラルマネージャー  
 UBS銀行 ウェルスマネジメント部 マネージング ディレクター  
**渡瀬 裕二氏**

モデレーター：HRプロ 寺澤 康介

**17:30~18:30**  
**今求められる人材マネジメントの**  
**パラダイムシフト**  
 人材マネジメントと労働法の対話より模索したこと  
 一橋大学大学院 商学研究科 教授  
**守島 基博氏**

戦後70年近く経って、これまで成功してきた雇用システムとそれともとの人材マネジメントには大きな変化~パラダイムシフトが求められていると守島基博氏は述べています。共著「人事と法の対話」のなかで模索してきたことを守島氏にお話しいただきます。

**10:40~11:40**  
**ガラパゴス化する日本の採用戦略**  
 ~世界の常識、日本の非常識~  
 株式会社ビズリーチ 代表取締役 南 壮一郎氏

**9:20~10:20**  
**組織開発の最前線**  
 ~社員の才能と情熱を解き放つ、ヤフー流組織開発の実例~  
 ヤフー株式会社 ビューブル・デベロップメント本部 組織開発室長  
**吉田 毅氏**

モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

**9:20~10:20**  
**経営人材を創り続けるための仕掛けと**  
**仕組みの構築**  
 ~戦略のパートナーから戦略イノベーターへ~  
 株式会社サイバーエージェント 取締役人事本部長  
**曾山 哲人氏**

モデレーター：株式会社インテリジェンスHITO総合研究所 須東 朋広氏

**HRサミット2014攻略法 その2**  
**「関心あるテーマで検索して講演を選ぶ」**  
 HRサミットの申込画面では、自分の業務領域や関心あるテーマで講演を抽出し、申し込むことができます。(テーマは本パンフレット2ページ参照)  
 [キャリア採用][人事制度][リーダーシップ][グローバル人事]など、一度に複数のテーマを選ぶこともできて便利です!

**今日のHR総研「人事白書2014」講演**

- 「人事・組織上の課題は評価制度? 人員構成? 組織活性?」(9:20~10:20)  
人事戦略・サーベイ・適性検査を斬る
- 「次世代リーダー育成に特効薬はあるのか」(17:30~18:30)  
管理職研修・リーダーシップ研修・次世代リーダー育成を斬る

**12:10~13:10**  
**激変する新卒採用、**  
**大学で直接採用する時代へ**  
 ~キャンパスリクルーティングのススメ~  
 HR総研 主任研究員 松岡 仁  
 株式会社ディリゴ 代表取締役 長谷 真吾氏

就職ナビによる大量の母集団形成が生んでいる採用・就職問題のひずみが社会問題化するなか、企業の採用における大学ターゲットの傾向は年々強まっています。では大学で直接採用するにはどうすればよいか、HR総研の調査結果と専門家の意見をもとに具体的に解説・アドバイスします。

**9:20~10:20**  
**経営者が知っておきたい**  
**メンタルヘルスの現状と対策**  
 株式会社アイビー・リレーションズ 大村 美樹子氏

**9:20~10:20**  
**グローバルシナジーを阻む4つの格差<英語.ver>**  
 国境を越えた誤解! グローバル組織力アップ対策とは?  
 グラマシー エンゲージメントグループ株式会社 ブライアン シャーマン氏

**9:20~10:20**  
**「人事・組織上の課題は評価制度? 人員構成? 組織活性?」**  
 [HR総研 人事白書2014]人事戦略・サーベイ・適性検査を斬る  
 HR総研

**10:40~11:40**  
**筆記・面接では見抜けない行動特性を評価する選考手法**  
 ~150社が導入! 採用効率を高め、ミスマッチを解消~  
 株式会社Legaseed 近藤 悦康氏

**10:40~11:40**  
**「業務運営の健康診断」に必要な5つの非正規活用術!**  
**「見えない」から「見える化」、そして「見える化」へ**  
 キャリアアセットマネジメント株式会社 武田 朝美氏

**10:40~11:40**  
**今、求められる強い管理職をどう育てるか**  
 グローバルのトップ・リーダーからわかったこと  
 株式会社スマートワークス 千田 彰氏 本多 佳苗氏

**10:40~11:40**  
**20代からのリーダーシップ開発が、組織を変える**  
 ~若手の良質な経験を生み出す育成組織づくり~  
 株式会社シエイク 犬尾 裕史氏

**10:40~11:40**  
**なぜ営業研修は成果につながらないのか?**  
 人事部がおさえるべき営業体系と効果に繋がる取組み方  
 ソフトブレン・サービス株式会社 野部 剛氏

**12:10~13:10**  
**アメでもムチでもない、怪しくて魅力的なHR改革**  
 ニート株・鯖江市JK課の仕掛け人が語る、創発する組織  
 慶應義塾大学特任助教/NEET株式会社社長/鯖江市役所 人財力開発者  
**若新 雄純氏**  
 提供:株式会社ヒューマンセントリック

**12:10~13:10**  
**最新10の労務リスクと解決法!**  
 新型労務リスクからSNS対策まで  
 株式会社ブレインコンサルティングオフィス 北村 庄吾氏

**12:10~13:10**  
**大人の発達障害、採用と既存社員での対応法**  
 弊社調査データにみる実態と、働きやすい組織づくりへ  
 株式会社マネジメントベース 本田 宏文氏

**13:30~14:30**  
**「7つの行動原則」-自分を仕事のプロに磨き上げる-**  
 1500人/年を本気にする、若手・中堅研修の決定版  
 クリエイトJ株式会社 堀田 孝治氏

**13:30~14:30**  
**事業の数字を“わしづかみ”し判断する力を強化する**  
 組織を活性化させる「数字力」強化プログラム  
 株式会社HRインスティテュート 稲垣 一郎氏

**13:30~14:30**  
**給与アウトソーサーが目指す「ミス撲滅と見える化」**  
 ~導入検討のポイントと最新動向~  
 株式会社ベイロール 浅井 周嗣氏

**13:30~14:30**  
**実行力抜群の企業はどこが違うのか?**  
 ~成功企業の共通点とは~  
 株式会社日本経営システム研究所 中村 壽伸氏

**13:30~14:30**  
**企業生存にとって不可欠な後継人材の効果的育成方法**  
 後継人材が継続的に育成される仕組み作りの重要性  
 International Institute for Learning-Japan株式会社 マーク・ペレスフォード氏

**14:50~15:50**  
**クラウドとBPOの活用で変わる、これからの人事業務**  
 給与アウトソーサーだけでは実現できないITによる効率化  
 ラクラス株式会社 村田 一氏

**14:50~15:50**  
**eラーニングを活用した企業内教育の最新事例**  
 ~学習する風土を高めるノウハウをご紹介します~  
 株式会社日本能率協会マネジメントセンター 本間 秀一氏

**14:50~15:50**  
**経営ゲームを教えて実現! 研修担当のキャリア開発**  
 大手企業実施事例にみる登壇経験ゼロからの成長のシカケ  
 カレイドソリューションズ株式会社 高橋 興史氏

**16:10~17:10**  
**企業の持続的発展をうながす「行動変容」と「定着」**  
 ~事例に学ぶ個人と組織の成長支援~  
 ビジネスコーチ株式会社 橋場 剛氏 グローバルレナレッジネットワーク株式会社 田中 淳子氏

**16:10~17:10**  
**なぜあなたの会社は目標達成できないのか?**  
 成果を出す組織になる5つの習慣  
 株式会社ISAO 菊池 厚平氏

**16:10~17:10**  
**営業管理職の強化が経営・人事を変える!**  
 営業管理職とその次世代候補の変革が会社を強くする  
 株式会社マーケティングヴィヴィッド 藤井 睦夫氏

**16:10~17:10**  
**みなさんの会社、人事の仕事はこう変わる**  
 人材DBの活用、可視化がもたらすマネジメント革新  
 株式会社T4C 森谷 多加志氏  
 提供:インフォテックノコンサルティング株式会社

**16:10~17:10**  
**イノベティブ・シンカーになるための**  
**8つのテクニック**  
 Heraud Associates コンラッド・ヘロウド氏

**17:30~18:30**  
**シニア社員の心に火をつけるキャリア開発**  
**「自らベンチャーに身を投じ、実践から得た手法」**  
 株式会社ワークハピネス 藤岡 長道氏

9:20~10:20  
**夢を抱いてチャレンジする熱き心  
企業DNAの継承と、勝ち進むための  
戦略的人材育成**  
大和ハウス工業株式会社 代表取締役会長 / CEO  
樋口 武男氏

2013年3月期決算で売上を約2兆円の大きに伸ばした大和ハウス工業。住宅メーカーとしての認知度が高い同社ですが、実は個人住宅の比率は2割程度で、多角化が進んでいます。同社の奇跡のV字回復を果し、「熱湯経営」 「大組織病」に勝つ」の著書もある樋口武男会長に語っていただきます。

12:10~13:10  
**「無印良品は、仕組みが9割」  
良品計画の発展を支える「仕組み化」と  
人材戦略**  
株式会社良品計画 代表取締役会長  
松井 忠三氏

社長就任後に経営の危機的状況にあった良品計画をV字回復させた松井忠三氏。人事部門出身だった松井氏が徹底的に手掛けたのが、あらゆる領域にわたる「仕組み化」でした。いまやグローバル展開でも有名な同社の人材戦略はどのような仕組みが行われているのか。松井氏にお話しいただきます。

9:20~10:20  
**なぜ女性管理職が  
増えないのか？  
～現状把握に基づいた取り組みを～**  
東京大学大学院 社会科学研究所 教授  
佐藤 博樹氏

女性管理職の拡大には、就業継続のための両立支援と能力開発機会の均等の両者が不可欠です。ただし、両立支援が均等を阻害する場合もあります。自社の現状把握に基づいた現実的な取り組みが人事に求められています。佐藤博樹教授に、現状把握の方法と施策のあり方についてお話しいただきます。

モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

13:30~14:30  
**中小・ベンチャーが  
新卒採用を成功させる3つの秘訣  
～高学歴・体育会・エンジニアの採用を新卒紹介で～**  
株式会社DYM 執行役員部長 沖之城 雅弘氏

10:40~11:40  
**タレントマネジメントで会社を変える  
～最新のITを活用すれば人事はここまでできる～**  
サムータル・システムズ株式会社 代表取締役社長 平野 正信氏

17:30~18:30  
**人事・教育ビッグデータ分析で  
何が分かるか  
「企業を成長させる人事領域でのICT活用事例研究」  
慶應義塾大学大学院 経営管理研究科 特任教授 岩本 隆氏**

協賛：コーナーストーンオンデマンド株式会社

9:20~10:20  
**ビジネスリーダーを輩出し続ける  
タレントの見える化と活用  
～ビジネスパートナーからタレントマスターへ～**  
日本GE株式会社 人事部長 木下 達夫氏

17:30~18:30  
**日本で働くのは本当に損なのか？  
「日本型、欧米型キャリアのベストバランスを考える」**  
リクルートキャリア フェロー（特別研究員） 海老原 嗣生氏

12:10~13:10  
**医療を超え、エグゼクティブ層や社員を  
支えるアンチエイジング  
～病気になるための自己管理～**  
三番町ごきげんクリニック 院長/医学博士 澤登 雅一氏

モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

14:50~15:50  
**ダイバーシティの取組みと課題  
～日産自動車と日本マイクロソフトの女性活躍推進～**  
日産自動車株式会社 コーポレート戦略推進部 グローバルマナーサイエンス部長 桐竹 佳佳氏  
日本マイクロソフト株式会社 人事部 組織・人材開発グループマネージャー 奥田 裕子氏

17:30~18:30  
**グローバル企業は  
なぜインドの優秀人材を欲しがするのか  
「インド学生の会社選びのポイントと獲得手法」  
サンアンドサンズグループ代表 サンシーヴ・スィンハ氏**

14:50~15:50  
**中堅・ミドル世代へのキャリアマネジメントとは  
～働く人のキャリアと学び、そして人事部門が  
行うべきこと～**  
株式会社インテリジェンスHITO総合研究所 主席研究員 須東 朋広氏

モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

14:50~15:50  
**あなたの会社には  
「仕事に役立つ研修」がありますか？  
『研修開発入門』出版記念：理想の研修の作り方  
東京大学 大学総合教育研究センター 准教授  
中原 淳氏**

写真：株式会社 Trinity

リーマンショック以降、いわゆる研修の内製化が人材育成のトレンドになってきています。その企業の競争優位を生み出すプログラムを作り出すことが、その目指すべきところでしょう。『研修開発入門』の著者である中原淳氏が、会社にとって理想となる研修の作り方について語ります。

提供：株式会社ダイヤモンド社

9:20~10:20  
**イノベーションを生む企業・組織はここが違う  
～「価値創造人材」の育て方とは？～**  
ブレインゲイト株式会社 酒井 光雄氏 提供：日本経済新聞社

10:40~11:40  
**変化への抵抗をどのように乗り越えるか  
囚われている思いに気付きを与える深い問いかけとは**  
株式会社スマートワークス 千田 彰氏 本多 佳苗氏

13:30~14:30  
**なぜあなたの会社は目標達成できないのか？  
成果を出す組織になる5つの習慣**  
株式会社ISO 菊池 厚平氏

14:50~15:50  
**人材リスクを見極める適性検査のご提案  
～なぜリスクか？どのようなリスクに着目するか？～**  
株式会社マネジメントベース 本田 宏文氏

16:10~17:10  
**グローバル経営層スタディーからの洞察  
新たな時代における人事のあり方**  
日本アイ・ピー・エム株式会社 大池 一弥氏 渡辺 勇氏

16:10~17:10  
**人事評価の運用力を高める上司教育と仕組みづくり  
社員の納得性を高め、業績向上と自律的成長を促す方法**  
株式会社新経営サービス 佐藤 耕一氏

9:20~10:20  
**今、なぜ体育会人材が選ばれているのか？  
～他社事例から見る体育会人材の活用と採用の仕方～**  
株式会社ジールアスリートエージェンシー 作野 秀二氏

10:40~11:40  
**ダイドードリンコが挑戦する「女性活躍推進」の舞台裏  
～活躍できる人材の採用基準の構築と育成～**  
ダイドードリンコ株式会社 濱中 昭一氏 提供：株式会社イーファルコン

13:30~14:30  
**企業のビジネス戦略に貢献する人材の育成方法  
キヤノンのソフトウェア人材育成の事例から考察する**  
キヤノン株式会社 小泉 毅氏 エディフィストラート株式会社 大江 由紀夫氏

14:50~15:50  
**成長可能性を捉えた新卒採用プロセスの設計  
～「定着化」「戦力化」へ繋がる採用戦略のつくり方～**  
株式会社マイナビ 神谷 俊氏

16:10~17:10  
**経営的視点で始める、真の戦略的人材マネジメント  
～企業資産である「人材」を最大化する取り組みとは～**  
カシオヒューマンシステムズ株式会社 佐藤 政弘氏

17:30~18:30  
**「キャリア採用手段は転職ナビ、それとも人材紹介？」  
[HR総研 人事白書2014] キャリア採用・アルバイト／  
パート採用・障がい者採用を新卒 HR総研**

10:40~11:40  
**人材採用プロフェッショナルの条件  
～新卒採用にて最優秀者獲得に求められる人事力とは～**  
株式会社 DEIBA Company 清水 達也氏

12:10~13:10  
**内定者フォローから始まる「成長サポート」全解説  
入社前コミュニケーションで期待感を高め組織になじむ**  
株式会社ダイヤモンド社 間杉 俊彦氏

13:30~14:30  
**選ばれ続ける企業になるための人材育成術**  
株式会社 JTB コーポレートセールス 大塚 雅樹氏

14:50~15:50  
**上級管理職に求められる7つの行動  
～変化を追い風にする、次世代へ継(つな)ぐ～**  
サイコム・プレインズ株式会社 江島 信之氏

16:10~17:10  
**「社長の視点」で人材開発を問い直す  
～経営の推進力となるHRのあり方～**  
株式会社セルム 吉村 亮太氏

10:40~11:40  
**全米が泣いた!! ビジネスマンリーダー育成術  
～物語と映像がこれからの研修を進化させる～**  
ラーニングエッジ株式会社 菅 聡氏

12:10~13:10  
**「16採用は大きく変わる！15卒総括と16卒  
予測と対策」  
[HR総研 人事白書2014]新卒採用を新卒 HR総研**

13:30~14:30  
**30代選抜ビジネスリーダー研修で鍛えるべき3つの力  
リクルートV字回復で学習した突出力・巻込力・共振力**  
リクルート株式会社 石橋 真氏

14:50~15:50  
**「タレントマネジメントは日本で浸透するのか」  
[HR総研 人事白書2014] タレントマネジメント・人事系  
システム・アウトソーシングを新卒 HR総研**

16:10~17:10  
**ASEANでの仕事づくりを通じたグローバル人材育成  
日系企業と共に伸びる国「ベトナム」で人を育てる方法**  
株式会社HRインスティテュート 三坂 健氏

10:40~11:40  
**若手人材のスキルアップに最適～日経 TESTの活用  
～新しいビジネスを生み出す能力を高める！～**  
株式会社日本経済新聞社 小糸 恵氏

13:30~14:30  
**「採用学」①：採用を科学する「採用学」はじまる!!  
日本企業の採用活動を変える科学的アプローチとは!?**  
横浜国立大学大学院 服部 泰宏氏 提供：キャリアアセットマネジメント株式会社

13:30~14:30  
**16採用を勝抜く有効な採用ブランディング戦略とは  
新たな潮流を見据えた揺るぎない採用ブランドの構築を**  
株式会社ディズヌーヴェル 有坂 隆一氏

16:10~17:10  
**業界初！女性活躍組織診断による「真キャリア」女性の増やし方  
制度×HR風土×意識の3軸からみる企業事例分析**  
Wish株式会社 清水 美ゆき氏 小林 あかね氏 実践女子大学 松下 慶太氏  
提供：リカレント株式会社

16:10~17:10  
**社員のエンゲージメントを高めて組織を成功させる秘訣  
フォーチュン500社の9割の企業が採用する人材育成  
デル・カーネギー・トレーニングジャパン株式会社 石原 由一朗氏**

**12:10～13:10**  
**人事研究の世界的権威 D.ウルリッチ氏が語る** ビデオ講演  
 「人事のこれからのキャリア、コンピテンシー、そして日本」  
 ミシガン大学 教授  
 D.ウルリッチ氏

D.ウルリッチ氏は、著書「HR From the Outside In」の中で、全世界の人事コンピテンシー調査(2012年、ほぼ5年ごとに実施)結果から、ビジネスの結果に貢献する人事コンピテンシーについて述べています。ビデオ講演ではこのコンピテンシーや日本企業の課題についてウルリッチ氏が語ります。

協賛：日本オラクル株式会社

**10:40～11:40**  
**「採用学」②：採用のPDCAを回す5つのポイント**  
 採用の課題を洗い出す分析と改善手法の概要と解説  
 横浜国立大学 経営学部 准教授/博士(経営学) 服部 泰宏氏  
 株式会社ソシアルワードシェアリング 代表取締役社長 作馬 誠大氏  
 提供：キャリアアセットマネジメント株式会社

**17:30～18:30**  
**楽天におけるグローバル人事の取り組み**  
 ～多様化を尊重しながら、楽天主義を徹底～  
 楽天株式会社 執行役員 グローバル人事部長 野田 公一氏  
 モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏  
 協賛：デール・カーネギー・トレーニングジャパン株式会社

**12:10～13:10**  
**世界の企業の人材育成のトレンドを学ぼう**  
 「世界最大級人材開発会議ASTD2014 最新レポート」  
 ASTD グローバルネットワーク・ジャパン 副会長 下山 博志氏

**14:50～15:50**  
**これからの時代が求める 人事管理のパラダイムシフト**  
 「社員の多様性をいかに、新型人事管理の3つの戦略」  
 学習院大学 経済学部経営学科 教授  
 今野 浩一郎氏

日本企業が行ってきた伝統的な人事管理は明らかに曲がり角に来ており、「それに代わる新型人事管理を構築されることが求められている」と今野浩一郎教授は述べています。そのためのキーワードは、社員の多様性をいかにいかすか。新型人事管理の戦略について今野教授にお話しいただきます。

**13:30～14:30**  
**「経営的視点で始める、真の戦略的人材マネジメント」**  
 ～企業資産である「人材」を最大化する取り組みとは～  
 カシオヒューマンシステムズ株式会社 代表取締役社長 佐藤 政弘氏

**10:40～11:40**  
**ミドル・マネジャーと 職場リーダー育成の新たな視点**  
 ～ミドルと現場の「本音」を磨き、活かすという考え方  
 学校法人産業能率大学 総合研究所 教授 経営管理研究所 主席研究員 佐伯 雅哉氏

**14:50～15:50**  
**すかいらーくにおける仕事と介護の 両立支援**  
 ～働き方の多様化へのチャレンジ～  
 株式会社すかいらーく 人材本部人財企画グループディレクター 勾塚 仁氏  
 モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

**9:20～10:20**  
**新しい成長に向けた ロードマップ**  
 ～脱賃金デフレ時代の人材戦略～  
 株式会社日本総合研究所 調査部長/チーフエコノミスト  
 山田 久氏

安倍政権は「デフレ脱却」を最優先政策課題に掲げ、その主要施策の一つに雇用・賃金改革を位置づけています。「新しい労働市場のグランドデザイン」を注力テーマに掲げる山田久氏が、今後の雇用・賃金システムの方向性を展望し、求められる「脱デフレ時代の人材戦略」について語ります。

モデレーター：中央大学大学院 楠田 祐氏

**13:30～14:30**  
**リーダーシップをリーダー昇進前から 鍛える唯一の方法**  
 リーダーシップ×フォローシップのブレンド教育効果  
 リ・カレント株式会社 代表取締役 石橋 真氏

**16:10～17:10**  
**研修効果を飛躍的に高める 行動定着手法とは**  
 ～これからの時代の人材育成の仕組み作り～  
 株式会社ネットマン 代表取締役 永谷 研一氏

**17:30～18:30**  
**「就活格差 新時代」平等幻想論**  
 新卒一括採用の歴史、選抜システムから捉え直す  
 評論家/HR総研 客員研究員 常見 陽平氏

**HRサミット2014攻略法 その4**  
**「多様な人事ソリューションサービスを 比較・検討する」**  
 HRサミットでは多様な領域における最新の人事ソリューションサービスが紹介されます。自社がいま使用しているサービスと比較してみてもいいですか？サービス導入を検討している場合、複数のサービスを聞いてみて比較検討するのも良いですよ！

**今日のHR総研「人事白書2014」講演**

- 「2020年 女性管理職比率30%は達成可能?」(9:20～10:20) 女性活用・長時間労働・ハラスメント・メンタルヘルスを斬る
- 「新入社員育成の主体は人事部? それとも現場?」(12:10～13:10) 新入社員研修・中堅社員研修・コミュニケーション研修を斬る
- 「グローバル人材に必要なスキルとは何か?」(14:50～15:50) グローバル人事戦略(採用・育成・制度)を斬る
- 「シニアの再活性化はいかにして行うべきか?」(17:30～18:30) シニア活用・キャリア教育・モチベーション研修を斬る

**【ミシガン大学教授 D.ウルリッチ氏】**

- ◇世界の経営思想家のベスト50を選ぶ「Thinker50」(2年に1度)の常連であり、2013年度は30位、人事研究の領域では常にトップです。英語圏の人事の世界では、グル(教祖、指導者)と呼ばれています。
- ◇フォーチュン200(フォーチュン誌が発表する総収入の全米ベスト200)の半数を超える企業で企業調査やコンサルティングに従事しています。

2014年10月17日(金) D.ウルリッチ氏来日決定!  
 ワークショップ開催(HRプロ主催)  
 時間：9:30～17:00 昼食付 場所：都内某所  
 お申し込み [HRプロ](#) [検索](#) [hrpro.co.jp](#)



**9:20～10:20**  
**グローバルで勝ち続けるための人事制度の構築**  
 ～人事管理エキスパートから戦略人事企画プランナーへ～  
 カゴメ株式会社 有沢 正人氏  
 モデレーター：株式会社インテリジェンスHITO総合研究所 須藤 朋広氏  
 協賛：コーナーストーンオンデマンドジャパン株式会社

**9:20～10:20**  
**「2020年 女性管理職比率30%は達成可能?」**  
 [HR総研 人事白書2014] 女性活用・長時間労働・ハラスメント・メンタルヘルスを斬る HR総研

**10:40～11:40**  
**タレントマネジメントと効果的な人財活用**  
 人財分析による人の見える化と人財育成・活用ポイント  
 株式会社M-ITソリューションズ 金澤 健郎氏

**10:40～11:40**  
**相手を変える前に、自分が変わるべき2つの理由**  
 「どのように話すか」が重要な科学的理由  
 株式会社スマートワークス 千田 彰氏 本多 佳苗氏

**10:40～11:40**  
**新人・若手が徹底的にホメて気づかせながら育てる**  
 ～年次研修での多面評価フィードバックの活用法～  
 株式会社マネジメントベース 本田 宏文氏 株式会社企業内大学協会 富岡 治明氏

**12:10～13:10**  
**採用成果につなげるインターンシップ設計のポイント**  
 16卒採用の成功に必要な、動画とWebセミナーの活用術  
 株式会社ヒューマンセントリック 佐久間 大氏 株式会社ジョブウェブ 小塚 直樹氏

**12:10～13:10**  
**大学共催「仕事研究キャリアセミナー」の狙いと効果**  
 2013年度実績/9大学、69回、76社、学生1.3万名超  
 株式会社i4(アイフォー) 伊藤 篤志氏

**12:10～13:10**  
**「新入社員育成の主体は人事部? それとも現場?」**  
 [HR総研 人事白書2014] 新入社員研修・中堅社員研修・コミュニケーション研修を斬る HR総研

**13:30～14:30**  
**「採用学」③：採用選考での最新アセス活用術とは!?**  
 採用の効率と効果を上げる入社前後のデータ分析事例  
 横浜国立大学 服部 泰宏氏 株式会社ソシアルワードシェアリング 作馬 誠大氏  
 提供：キャリアアセットマネジメント株式会社

**13:30～14:30**  
**3つのポイントで人事考課業務の課題解決!【事例】**  
 ～事務作業の「負荷」時間を本来の「仕事」時間に～  
 AJS株式会社 浜田 和彦氏 マーサージャパン株式会社 中村 健一郎氏

**13:30～14:30**  
**営業マネジャー向け教育最前線**  
 ～業績を伸ばしている企業は何をしているのか?～  
 ソフトブレイン・サービス株式会社 小松 弘明氏

**13:30～14:30**  
**人事担当者が理解しておきたい「退職給付会計のツボ」**  
 「新しい退職給付会計」と「今後の課題」のエッセンス  
 株式会社IICパートナーズ 中村 淳一郎氏

**14:50～15:50**  
**グローバル事業で成功する為の3つの鍵**  
 ～パナソニックにおけるグローバル人材戦略～  
 パナソニックエクスセルインテナーショナル株式会社 西村 博昭氏

**14:50～15:50**  
**脱「思い込み」から変革を起こす**  
 個人の成長・組織の成長  
 早稲田大学 紛争交渉研究所招聘研究員 鈴木 有香氏  
 提供：株式会社早稲田大学アカデミックソリューション

**14:50～15:50**  
**雇用責任を果たすためのグループ外向の活用方法**  
 多様化する雇用調整施策におけるグループ外向の役割  
 UTキャリア株式会社 樋口 淳一氏

**14:50～15:50**  
**「グローバル人材に必要なスキルとは何か?」**  
 [HR総研 人事白書2014] グローバル人事戦略(採用・育成・制度)を斬る HR総研

**16:10～17:10**  
**グローバル製薬企業タケダへの覚悟**  
 ～多様性から価値を生み出す人事戦略と人財育成～  
 武田薬品工業株式会社 半田 純一氏  
 提供：グローバルナレッジマネジメントセンター株式会社

**16:10～17:10**  
**360度フィードバックを活用した人材マネジメント強化**  
 ソフトバンク、労政時報とのパネルディスカッション  
 株式会社SDIコンサルティング 藤原 誠司氏

**16:10～17:10**  
**【個別対応からの脱却】メンタル対応の負担軽減!**  
 マネジメント可能なメンタル対応の施策を教えます  
 CreateA 合同会社 本田 宗寛氏

**16:10～17:10**  
**企業における英語研修導入の失敗事例とその対策**  
 実例からみる効果的な企業の英語研修  
 株式会社エムティーアイ 益田 まり氏

**17:30～18:30**  
**「シニアの再活性化はいかにして行うべきか?」**  
 [HR総研 人事白書2014] シニア活用・キャリア教育・モチベーション研修を斬る HR総研